



**ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ**

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 237  
Красносельского района Санкт-Петербурга  
(ГБОУ СОШ № 237 Красносельского района Санкт-Петербурга)**

**ПРОТОКОЛ № 2**

**Заседания комиссии по противодействию коррупции  
в ГБОУ № 237 Красносельского района Санкт-Петербурга**

**от «21» декабря 2023 г.**

Заседание началось в 10.00.

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:** 5 человек

1. директор Морарь И.Т.
2. заместитель директора по УР Есина И.В.
3. специалист отдела кадров Тимофеева О.Е.
4. заместитель директора по АХР Сараев Ф.А.
5. заместитель директора по информатизации Комаров П.Ю.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Отчет о реализации платных образовательных услуг за первое полугодие 2023-2024 учебного года-заместитель директора по УР Есина И.В.
- 2.. Рассмотрение вопросов, связанных с антикоррупционным поведением работников школы.

**СЛУШАЛИ:**

1. По первому вопросу выступала Есина И.В., заместитель директора по УР. Она провела анализ организации платных образовательных услуг в школе за первое полугодие. На основании приказа, разработанного положения, платными образовательными услугами в школе пользовались 122 человека. Услуги оказывались по следующему направлению: социально-гуманитарное-7 групп.
2. По второму вопросу выступила Морарь И.Т. директор школы, председатель комиссии, по противодействию коррупции, которая сообщила, что обращений и заявлений граждан по вопросам неэтичного или коррупционного поведения сотрудников школы не поступало. Коллектив работает в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2024 год. Слушали Есину И.В., заместителя директора по УР, которая подчеркнула тот факт, что привлечение пожертвований и целевых взносов физических и юридических лиц происходит в строгом соответствии с действующим

законодательством и исключительно на добровольной основе.

По вопросам, связанным с антикоррупционным поведением работников школы слушали Морарь И.Т., которая сообщила о наличии или возможности возникновения конфликта интересов в связи с работой в ГБОУ СОШ №237 Красносельского района мужа (педагог-организатор) и жены (педагог-организатор) предложила членам Комиссии рассмотреть ситуацию совместной работы указанных сотрудников на предмет конфликта интересов и ознакомила членов Комиссии с законодательством, регламентирующим данную ситуацию. Согласно части 1 статьи 19 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ) конфликт интересов представляет собой ситуацию, при которой личная заинтересованность государственного гражданского служащего Российской Федерации (далее – гражданский служащий) влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью гражданского служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации». При этом, в соответствии с частью 3 статьи 19 Федерального закон № 79-ФЗ, под личной заинтересованностью гражданского служащего, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения гражданским служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для гражданского служащего, членов его семьи или лиц, указанных в пункте 5 части 1 статьи 16 Федерального закона № 79-ФЗ: родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов, супруги детей, а также для граждан или организаций, с которыми гражданский служащий связан финансовыми или иными обязательствами. В соответствии с пунктом 5 частью 1 статьи 16 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 21.11.2011, с изм. от 22.11.2011) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" предусмотрено ограничение, связанное с гражданской службой: 1. Гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае: близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому. Так же необходимо отметить, что далеко не любое выполнение функций государственного управления в отношении родственников влечет конфликт интересов. В частности, если государственный служащий предоставляет государственные услуги, получение которых одним заявителем не влечет отказа в предоставлении услуги другим заявителям, и при этом не обладает дискреционными полномочиями, позволяющими оказывать кому-либо предпочтение, вероятность возникновения конфликта интересов при предоставлении таких услуг родственникам в большинстве случаев является незначительной (дискреционные полномочия представляют собой коррупциогенный фактор лишь тогда, когда они состоят в возможности выбора между применением завышенных требований закона и отказа от их применения). Указанное законодательство относится к лицам, находящимся на государственной службе. Работа в государственном учреждении не относится к государственной или муниципальной службе и поэтому действие указанного закона №79-ФЗ не может распространяться на указанных сотрудников. Однако, следует отметить, что в соответствии с ч.1 Приказа Минобрнауки РФ от 28 октября 2015 г. N 1227 " О распространении на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством образования и науки РФ, ограничений, запретов и обязанностей" установлено, что на работников, замещающих должности, включенные в перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством образования и науки Российской Федерации, при

назначении на которые граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 13 сентября 2013 г. N 1070, распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. N 568 "О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции". В соответствии с п.3 Постановления Правительства РФ от 05.07.2013 №568 (с изменениями от 15 февраля 2017) работники не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства если осуществление трудовой функции связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому, за исключением работников, замещающих должности в федеральных государственных учреждениях. Таким образом, наличие близкого родства законодательно не является препятствием для осуществления трудовой деятельности в государственных учреждениях. Вышеуказанным Постановлением устанавливается лишь запрет на совместную работу в непосредственном подчинении друг другу родственников. При этом указаны должности, на которые этот запрет распространяется (для общеобразовательных организаций — это директор и главный бухгалтер). Действие указанного Приказа Минобрнауки РФ распространяется на организации, созданные для выполнения задач, поставленных перед Минобрнауки РФ. Если указанный Приказ применить к государственной образовательной организации СПб, то трудовая деятельность родственников в одной организации и в этом случае возможна, если отсутствует непосредственное подчинение. Трудовой кодекс РФ вообще не содержит требований по ограничению приема родственников на работу в государственное учреждение, даже если они находятся в непосредственном подчинении друг другу. Таким образом, действующее законодательство не запрещает совместную работу родственников в государственном учреждении СПб и также не устанавливает каких-либо ограничений при их работе. Данный вывод содержит также позиция Прокуратуры Санкт-Петербурга и Профсоюзов РФ. Однако, в любом случае на организацию возложена обязанность недопущения конфликта интересов. В конкретной ситуации, рассмотрев должностные обязанности указанных сотрудников, можно сделать следующие выводы: - нет непосредственной подчиненности или подконтрольности одного другому ни по одному из направлений работы в соответствии со схемой управления школой (в служебных отношениях между сотрудниками имеются промежуточные звенья, что препятствует образованию непосредственного подчинения). Следует отметить, что определение понятия "непосредственная подчиненность" дана в ст. 35 Указа Президента РФ от 10.11.2007 N 1495 (ред. от 16.05.2017), а также в Письме Минтруда от 16.05.2017 N 18-2/В-297. Попова Т.А. работает в должности педагог-организатор и непосредственно подчиняется заведующему отделением дополнительного образования детей. Попов В.А. работает в должности педагог-организатор и непосредственно подчиняется заведующему отделением дополнительного образования детей. В соответствии с трудовым договором в исполнение своих должностных обязанностей указанных сотрудников, не входит осуществление каких-либо финансово-хозяйственных полномочий ни по какому из направлений их работы;

- нет личной заинтересованности, отсутствует какая-либо выгода в принятии решений как одного так и другого сотрудника.
- заработная плата определяется тарификационной комиссией в соответствии с Положением об оплате труда, а не единолично директором. При этом директор не входит в состав Комиссии при определении стимулирующей части оплаты труда сотрудников и, таким образом, не может влиять на размер их заработной платы.

Исходя из вышесказанного, в данной конкретной ситуации нет и не могут возникнуть признаки конфликта интересов и нарушения требований об урегулировании конфликта интересов, исключены обстоятельства возникновения коррупционных проявлений. Указанные сотрудники на заседании Комиссии пояснили, что между родственниками из-за отсутствия непосредственного подчинения нет конфликта интересов, и с их стороны все ограничения соблюдаются. Конфликт интересов между Поповым В.А. –педагогом-организатором и Поповой Т.А., педагогом-организатором отсутствует, указанные работники соблюдают требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов, ограничения при исполнении должностных обязанностей ими соблюдаются. Отсутствует также возможность возникновения конфликта интересов из-за отсутствия непосредственной подчиненности и подконтрольности сотрудников друг другу.

#### ПОСТАНОВИЛИ:

1. Работа по предупреждению коррупции проводится согласно плану мероприятий по антикоррупционной деятельности в рабочем режиме в установленные сроки. Члены комиссии эффективно ведут контроль над исполнением вышеуказанных мероприятий. Процедуры приема, конкурсных отборов и итоговых аттестаций, обучающихся проходят с соблюдением требований законодательства РФ.
3. Продолжить работу по противодействию коррупционной направленности среди участников образовательных отношений.
3. Обеспечить контроль за выполнением плана мероприятий по противодействию коррупции в 2023-2024 учебном году
4. Признать работу комиссии по противодействию коррупции удовлетворительной
5. Разместить решение комиссии на сайте школы.

Голосовали: «за»-5, «против»-0, «воздержались»-0

Председатель Комиссии

И.Т. Морарь

Секретарь Комиссии

О.Е. Тимофеева